|  |  |
| --- | --- |
| **Название проекта** | Сопровождение (консалтинговые услуги) внедрения профстандартов |
| **Цель проекта** | Создание условий для эффективного перевода организации на деятельность в условиях профстандартов, качественного освоения работниками организации новых профессиональных компетенций, включенных в соответствующий стандарт  |
| **Аннотация проекта** | Динамично изменяющий рынок труда, результаты научно-технического прогресса требуют постоянного развития профессиональных навыков и компетенций работника. Основным фактором, оказывающим негативное влияние на эффективность сферы управления персоналом организации является дисбаланс, возникающий между спросом и предложением рабочей силы на рынке труда. Для решения этой проблемы необходимо создание эффективно работающих механизмов взаимодействия между государством, как основным регулятором рынка труда, работодателем и системой образования. Базовым инструментом этого механизма являются национальные профессиональные стандарты, введенные в деловую практику Российской Федерации с 1.06.2016 года с целью определения конкретных квалификационных требований для ряда профессий. Внедрение данной системы оказывает прямое влияние на функционирование эффективность деятельности организаций. С введением профстандартов изменениям подвергнется целый ряд процессов: от процедуры аттестации работников до порядка формирования системы оплаты труда. В ряде случаев изменятся и наименования должностей работников, и их должностные инструкции, т. к. в профстандарте четко и подробно описаны трудовая функция, необходимый уровень компетенций, квалификация. Профстандарты могу использоваться организациями при формировании кадровой политики, тарификации работ, определении трудовых функций работников, заключении и изменении трудовых договоров, подготовке, переподготовке, обучении и аттестации персонала В этой связи фиксация хода и результатов внедрения профстандратов в деятельность организаций приобретает особую актуальность и практическую значимость, т. к. позволяет оценить эффективность данного процесса и его влияния на качество трудовых отношений.  |
| **Источники информации** | - Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ (ред. от 05.02.2018);- [Федеральный закон от 2 мая 2015 г. № 122-ФЗ №О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации и статьи 11 и 73 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации»](http://base.garant.ru/71001244/);- Постановление Правительства РФ от 27.06.2016 № 584 №Об особенностях применения профессиональных стандартов в части требований, обязательных для применения государственными внебюджетными фондами Российской Федерации, государственными или муниципальными учреждениями, государственными или муниципальными унитарными предприятиями, а также государственными корпорациями, государственными компаниями и хозяйственными обществами, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности или муниципальной собственности;- Распоряжение Правительства РФ от 29.09.2016 № 2042-р «О центре профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации рабочих кадров»;- Научно-исследовательские работы, выполненные сотрудниками кафедры Экономики труда и управления  |
| **Применяемые методики** | 1) Методика предварительного анализа: выборочное наблюдение, сравнение данных, систематизация данных, рассмотрение рядов динамики и т.д.2) Методика детерминированного факторного анализа.3) Методика диагностического анализа.4) Методика отраслевого анализа.4) Методика управленческого анализа.5) Методика эвристического анализа. |
| **Планируемые результаты** | 1. Выявление проблемных зон в деятельности организации, препятствующих переходу на профсандарты.
2. Разработка управленческих решений, способствующих безконфликтному переходу организации на деятельность в условиях профстандартов.
3. Повышение эффективности кадровой политик организации.
4. Повышение эффективности трудовых процессов, их квалификационных уровней.
5. Повышения уровня информированности сотрудников организации об области применения профстандартов.
6. Приведение регламентирующих документов организации в соответствии с требованиями профстандартов.
 |
| **Ключевые специалисты** | Сотрудники кафедры Экономики труда и управления персоналом, имеющие существенный практический опыт и научные достижения в сфере внедрения профстандартов в деятельность организаций. Ответственный – Е.М.Михайлова  |
| **Телефон для справок** | +7 (383) 243 95 12 |
| **Диапазон стоимости** | 10000 – 50000 тыс. руб. |
| **Срок реализации** | 6 месяцев |
| **Потенциальные заказчики** | государственные учреждения, коммерческие и некоммерческие организации, осуществляющие деятельность, приносящую им доход  |