

# Наша Академия

№ 17-18 (444-445) 7 мая 2013

12+

Газета Новосибирского государственного университета экономики и управления



«Моя разработка поможет защитить компьютеры от злоумышленников» ↓

## С Днем Великой Победы!



Еще тогда нас не было на свете,  
Когда гремел салют из края в край.  
Солдаты, подарили вы планете  
Великий Май, победный Май!

Еще тогда нас не было на свете,  
Когда в военной буре огневой,  
Судьбу решая будущих столетий,  
Вы бой вели, священный бой!

Еще тогда нас не было на свете,  
Когда с Победой вы домой пришли.  
Солдаты Мая, слава вам навеки  
От всей земли, от всей земли!

Благодарим, солдаты, вас  
За жизнь, за детство и весну,  
За тишину, за мирный дом,  
За мир, в котором мы живем!

Михаил Владимов

Прямая речь

## Работа студента НГУЭУ поразила томичей

Константин Нестеров учится в нашем университете в институте прикладной информатики по специальности «Организация и технология защиты информации». 17 апреля он получил приз зрительских симпатий на финале Всероссийского конкурса-конференции по информационной безопасности среди студентов и аспирантов «SIBINFO-2013».

— Константин, расскажи об этом конкурсе.

— «Сибинфо» — это Всероссийский конкурс, который проводит ТУСУР среди студентов и аспирантов по специальностям, связанным

с информационной безопасностью. На него съезжаются ребята со всей России, в этот раз были участники из Москвы, Томска, Уфы, Красноярска и многих других городов. Конкурс состоит из двух этапов. Сначала собирались работы по университетам, потом были отобраны 15 работ по всей стране, в это число попал и мой проект. Все они были по теме информационной безопасности, но некоторые — чисто теоретические, а какие-то, наоборот, с упором на практику. У меня практики было процентов 40.

— И в чем заключалась твоя работа?

— Ее название «Организация активного мониторинга

безопасности информации». Смысл работы — в создании системы, которая собирает информацию с компьютеров, с сетевого оборудования, обрабатывает ее и сообщает администратору безопасности или просто сетевому администратору о существующих проблемах. В случае реально существующей угрозы эта же система сама может предпринять набор определенных действий по защите. Самый простой пример — система перезагружает компьютер и блокирует пользователю вход в операционку, это в том случае, если доступ к компьютеру пытается получить злоумышленник. Планировалось, что система будет автоматиче-

ской, но пока ее работу все-таки должен координировать администратор.

— И кто будет пользоваться твоими разработками?

— Я бы хотел организовать подобный мониторинг компьютерного класса в нашей лаборатории. Бывает, студенты побалуются или даже в рамках занятия занесут на компьютер вирус (к примеру, они протестируют вирус, а до конца уничтожить его не получилось, от этого проблемы), а моя разработка позволит все это отслеживать. Также она будет следить за нежелательными действиями студентов, к примеру, запуск игр и так далее. →

Дебаты



Кандидаты на пост студенческого ректора выступили перед аудиторией в Студенческом клубе, ответили на каверзные вопросы, участвовали в конкурсах и показали себя с творческой стороны.

# Работа студента НГУЭУ поразила томичей

(Окончание. Начало на стр. 1)

— Твоя разработка уже готова к использованию или ее еще нужно дорабатывать?

— Готова, но пока она имеет ограниченный набор действий. Я буду эту систему дорабатывать в ближайшее время, то есть представлю ее как дипломный проект.

— А как же тебе удалось в чужом университете получить приз зрительских симпатий?

— Сам удивляюсь. Вообще, приз зрительских симпатий присуждали в результате голосования присутствующих. А присутствовали студенты ТУСУРа, томичи. Странно, что они за своих не проголосовали. Возможно, дело в том, что моя работа просто была понятнее, чем остальные. Я старался объяснять все на

пальцах. Когда объявляли победителей, я переживал, что про меня вообще забыли, потому что приз зрительских симпатий объявили в самом конце.

— Расскажи о своих планах на будущее.

— Есть планы поступить в аспирантуру и продолжать работать в нашем университете какое-то время, в Центре компьютерных технологий. Сейчас я там инженер-программист первой категории лаборатории вычислительных сетей. Это один из вариантов моего дальнейшего будущего. Но вообще, конечно, хочется начать зарабатывать какие-то более или менее серьезные деньги. И я сейчас в раздумьях. Научная деятельность дает саморазвитие, мне очень это интересно. Но ведь есть и практический аспект — нужны деньги, нужно задумываться о построении своей семьи. Вот

такая дилемма — или денежная работа по специальности, или наука. Пока я не сделал этого выбора.

— А чем ты увлекаешься помимо учебы и работы?

— Пытаюсь спортом заниматься, но времени на это практически не остается, раньше занимался боксом, вольной борьбой. Потом быт и семья отнимают очень много времени. Я живу с девушкой, и часть домашних обязанностей беру на себя, в общем-то мне это нравится. В свободное время могу сходить в театр. Правда, последние спектакли, на которых я был, не впечатлили. Детские воспоминания о театре ярче и красочнее того, что я увидел. Еще я читаю художественную литературу. В последнее время очень увлекся книгами Говарда Лавкрафта.

Татьяна Новикова

Событие

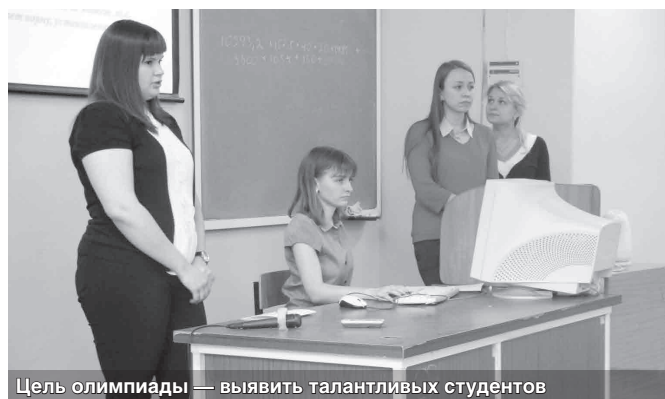
## Студенты нашего вуза победили в налоговой олимпиаде

Пять вузов приняли участие в Межвузовской студенческой налоговой олимпиаде. Помимо нашего университета, свои команды выдвинули Новосибирский государственный аграрный университет, Сибирская академия государственной службы, Сибирский государственный университет путей сообщения (три команды) и Сибирский государственный университет телекоммуникации и информатики.

— Олимпиада проводится нашим университетом и Палатой налоговых консультантов для выявления студентов с высоким уровнем подготовки, для повышения заинтересованности в профессии, — объяснила одна из организаторов мероприятия, доцент кафедры финансов Ирина Викторовна Лысенко. — А также чтобы выявить кадровый резерв для наших налоговых органов.

Новосибирский государственный университет экономики и управления выдвинул для участия две команды:

Команда НГУЭУ заняла первое место в Межвузовской студенческой налоговой олимпиаде «Актуальные вопросы налогообложения и налогового учета», которая состоялась в университете 25 апреля.



одну — от кафедры финансов, а другую — от кафедры бухгалтерского учета.

— Олимпиада проходила в три тура, — рассказала Ирина Викторовна. — Для начала конкурсантам были предложены тестовые задания, затем участники решили пять практических задач-ситуаций, и, наконец, третий тур — деловая игра «Оптимизация налогообложения хозяйствующего субъекта», где студенты предлагали свои варианты

оптимизации, рассчитывали налоговую нагрузку и определяли, что же выгоднее будет организации применять.

В качестве членов жюри были приглашены сотрудники Управления Федеральной налоговой службы по Новосибирской области, действующие аудиторы, налоговые консультанты.

— Мы проводим эту олимпиаду уже второй год, — отметила Ирина Викторовна. — В этом году у нас уже больше

команд, больше вузов-участников. В следующий раз мы планируем проводить налоговую олимпиаду в рамках финансового форума — одного из проектов кафедры.

По итогам олимпиады первое место заняла команда НГУЭУ «Баланс», второе место — команда НГУЭУ «Знайки налогообложения» и третье место — команда Сибирской академии государственной службы «Налоговые консультанты».

— Мы участвуем в первый раз. И не ожидали, что займем первое место. У нас специальность «Бухгалтерский учет», а победили мы в конкурсе по налогам, — поделилась Анна Булгакова, участница победившей команды. — Хотелось бы поблагодарить нашего преподавателя, Людмилу Сергеевну Корабельникову, которая занималась с нами. Кстати, совсем недавно мы заняли второе место во Всероссийской олимпиаде по бухучету. Это, наверное, какая-то счастливая полоса в жизни. Мы очень рады!

# Филологическая олимпиада для нефилологов

Студенты нашего университета заняли призовые места на Городской олимпиаде по русскому языку и культуре речи для студентов-нефилологов. Очередное интеллектуальное соревнование среди вузов Новосибирска состоялось во вторник 23 апреля.



Призеры из НГУЭУ

На конкурсе, организованном кафедрой русского языка НГТУ, наш университет представляли студенты Анастасия Боронина (гр. 2042), Сергей Меркушев и Алена Полякова (гр. БРСО-21), а также Марина Щebetунова (гр. БРСО-11).

Участникам необходимо было выполнить такие задания, как расстановка ударений и подборка однокоренных слов. Многие вопросы были с подвохом, и далеко не каждый студент смог справиться со всеми заданиями, зато это был отличный

повод показать уровень своих знаний.

Пока жюри проверяло работы, для участников была организована викторина с необычными лингвистическими вопросами, по результатам которой студенты получили поощрительные призы: флешки и книги.

Марина Щebetунова принесла нашему вузу второе место и в олимпиаде, и в викторине. Алена Полякова и Анастасия Боронина по результатам викторины также были отмечены призами.

Мария Селезнева

Конференция

# Современные тенденции бухгалтерского учета

В НГУЭУ прошла конференция, посвященная 45-летию старейшей кафедры

26 апреля кафедра бухгалтерского учета в шестой раз собрала профессионалов в области учета, экономического анализа и аудита на международной научно-практической конференции, посвященной 45-летию кафедры.

В конференции приняли участие более 50 человек из 6 городов. По традиции конференцию открыл доктор экономических наук, профессор кафедры бухгалтерского учета Александр Арсеньевич Шапошников. На пленарном заседании большой интерес и активное обсуждение вызвал доклад заведующей кафедрой Ирины Борисовны Белозерцевой на тему «Инновационные подходы к образовательному процессу в условиях конкурентной среды», а также доклад старшего преподавателя НГУЭУ Сергея Владимировича Колчугина.

— Актуальность темы конференции «Перспективы развития теории и практики бухгалтерского учета в инновационной экономике» обусловлена значительным объемом существующих знаний в данной области и острой необходимостью генерации новых идей, — рассказывает один из организаторов, доцент кафедры бухгалтерского учета Маргарита Васильевна Беллендир, — совершенствование методологии бухгалтерского, налогового учета, аудита и экономического анализа приобретает особую значимость для интеллектуального потенциала России.

В рамках конференции работали шесть секций: «Современные тенденции развития теории и практики бухгалтерского учета», «Инновационные подходы к исследованию экономических процессов», «Управленческий учет в инновационной экономике: теория и практика», «Перспективы развития налогового учета», «Актуальные вопросы при-

менения МСФО», «Основные направления развития теории и практики аудита». На секциях обсуждались доклады научных работников, специалистов и преподавателей ведущих вузов России, Украины, Белоруссии и Республики Казахстан. По результатам международной научно-практической конференции опубликован сборник научных трудов. Он содержит более 89 статей магистрантов, аспирантов, преподавателей высших учебных заведений, сотрудников научных учреждений и специалистов, принявших очное и заочное участие в конференции.

Проведение международной конференции и публикация сборника — это результат командной работы членов оргкомитета: доктора экономических наук, профессора кафедры бухгалтерского учета Александра Арсеньевича Шапошникова; кандидата экономических наук, профессора кафедры бухгалтерского учета Веры Владимировны

Остаповой; кандидата экономических наук, заведующей кафедрой бухгалтерского учета Ирины Борисовны Белозерцевой; доцента кафедры бухгалтерского учета Маргариты Васильевны Беллендир; старшего преподавателя кафедры бухгалтерского учета Людмилы Сергеевны Корабельниковой; кандидата технических наук, начальника отдела организации научных исследований и грантов Людмилы Николаевны Лапшовой. На протяжении 5 лет постоянными авторами сборника научных трудов являются коллеги с кафедры финансов: кандидат экономических наук Галина Михайловна Кошкина, кандидат экономических наук Эмилия Сергеевна Некрасова, старший преподаватель Любовь Михайловна Рerих.

Организаторы конференции выражают благодарность работникам отдела оперативной полиграфии НГУЭУ за сотрудничество и помощь в организации события.

# Кто такой директор по счастью?

**В**роли ведущего выступил Евгений Владимирович Маслов, профессор кафедры экономики труда и управления персоналом. В рамках круглого стола прозвучали доклады новосибирских специалистов в области экономики труда и управления персоналом, а также гостей из Владивостока, Барнаула, Кемерова, Бийска, Мегиона.

Открылся круглый стол докладом Ирины Викторовны Дроздовой-Куривичак, ответственного редактора газеты «Работа для Вас». Ирина Викторовна рассказала о проблемах спроса и предложения на новосибирском рынке труда.

— Преодолим ли разрыв между спросом и предложением? — задалась она вопросом. — Больше всего открытых вакансий менеджера по продажам, продавца, водителя. Требуются также программисты, инженеры, рабочие. Люди же хотели бы работать в области транспорта, автобизнеса, заниматься бухгалтерией и финансами.

Одним из примечательных стало выступление Светла-

**Круглый стол «Инновационный климат и кадровые технологии: взаимодействие бизнеса, образования и науки» состоялся в НГУЭУ в рамках VI Сибирского кадрового форума 26 апреля.**



Круглый стол стал площадкой для профессионального обмена опытом

ны Анатольевны Сигневич, директора кадрового центра «Суперкадры». Светлана Ивановна рассказала о счастье на работе. Возможно ли сделать сотрудников счастливыми и лояльными? Почему персонал не мотивирован на долгосрочную работу в компании?

— Существует теория смены поколений. Современная молодежь меняется. Они уже не такие, как мы. Они хотят жить сегодня, сейчас. Это их суть. Сегодня количество людей, ищущих работу, в во-

семь раз превышает потребности организаций, — заметила Светлана Анатольевна. — И нужно стремиться к тому, чтобы эта полноценная жизнь была прямо на работе. Организовать комфортные условия существования для всех сотрудников. Передовые компании разрабатывают такие технологии — «чтобы счастье происходило прямо на работе». Даже ввели новый термин — «директор по счастью». Это человек, который обеспечивает сотрудникам компании сча-

стье в количестве, необходимом для поддержания нормального рабочего процесса. Например, приходит девушка устраиваться бухгалтером. С ней проводят собеседование и выясняют, что ее счастье заключается в том, чтобы быть рядом с мужем и рожать ему детей. Хорошо! Она может между декретами работать. Или грузчик, который увлекается исполнением авторской песни. Нужно его отпускать на слеты песенников. Чтобы человек мог реализовать себя в творчестве.

Также в рамках круглого стола прозвучали выступления, касающиеся социального партнерства, управления карьерой, работы HR-менеджеров, профессионального самоопределения выпускников вузов, видов стимулирования организаций, проблем кадрового обеспечения в сфере информационной безопасности, а также областей, связанных с экономикой труда и управлением персоналом, взаимодействием бизнеса, образования и науки.

Алиса Сергеева

Опрос

Наверное, скучно быть оракулом или ясновидящим. Просыпаешься утром и знаешь, что сегодня с тобой случится. Никакого простора для фантазии. К счастью, студенты нашего университета не обладают сверхъестественными способностями. Чего они ожидают и чего опасаются после окончания родного вуза?

**Кристина, 1 курс:**

— Я учусь по профилю «Финансы и кредит». Единственный страх заключается в том, что профессия может стать неактуальной. Вдруг к ней пропадет интерес на рынке труда? Учишься-учишься, а потом оказывается, что все было напрасно.

**Владимир, 4 курс:**

— Это будет свободная жизнь. Наконец-то я забуду о семинарах, зачетах и экза-

## Жизнь после университета: страхи и ожидания

менах. Никакой нервозности. Работа, конечно, тоже дело хлопотное... Но она будет интересной, по крайней мере. Боюсь же я того, что перестану общаться с университетскими друзьями. Очень бы хотелось видеться с ними часто, как сейчас.

**Марина, 1 курс:**

— Я боюсь не выйти замуж.

**Антон, 1 курс:**

— С одной стороны, мне рано задумываться о том, что ждет меня после университета. С другой, я иногда мечтаю о будущем: как получу диплом, поеду на стажировку куда-нибудь в Европу, найду работу, женюсь, заве-

ду детей, внуков (смеется). Да как знать, что нас ждет? Но все хорошо будет, это точно.

**Татьяна, 2 курс:**

— Я собираюсь уехать в Москву и там найти работу. Не боюсь, скорее, волнуюсь. Вдруг возникнут проблемы со съемным жильем? Да вообще, мыслей много по поводу будущего. Но они все пока какие-то неопределенные...

**Игорь, 3 курс:**

— Я ничего не боюсь. Я уверен в своем будущем. Этот университет позволяет найти работу, где я буквально с первых месяцев стану прилично зарабатывать.

**Наталья, 1 курс:**

— Я планирую стать финансовым директором. Боюсь, что будет очень большая конкуренция. Еще математический анализ боюсь не сдать. Тогда я не стану финансовым директором (смеется).

**Светлана, 4 курс:**

— Где я буду жить? Я не местная, у меня в Новосибирске родных нет. Сейчас коплю деньги на квартиру. Пока живу в общежитии. А что будет потом?..

**Юлия, 4 курс:**

— Практика позволила мне определиться с местом работы. Так что мне ничего не страшно.

# «Седьмой форум стал самым масштабным»

— **Нина Михайловна, расскажите, пожалуйста, о результатах Новоипарска.**

— В первую очередь хочется отметить, что все, что было запланировано — сделано. Главной целью мероприятия было приобщение к нему и студентов, и специалистов в области коммуникации, и руководителей компаний. Подразумевалось, что все мы будем получать нечто новое — знания, навыки, некий интеллектуальный продукт. И я каждый год наблюдаю, как студенты, участвуя в Новоипарске, действительно получают огромный практический опыт. А тем, кто отлично проявил себя на мероприятии, мы даже засчитываем это как производственную практику. Ведь они работали в реальных условиях и решали реальные задачи.

Важно, что сами студенты почти весь форум и организуют. Конечно, мы помогаем им в некоторых вопросах, но с нашей стороны идет скорее руководство и координация. В этом году организационная работа по форуму лежала в основном на Лидии Константиновне Плюсониной, профессоре нашей кафедры.

Студенты изначально были распределены ею по отдельным направлениям работы. К примеру, некоторые взяли на себя общение со спикерами — они звонили, приглашали их, обговаривали условия, вопросы размещения и так далее. Кто-то искал спонсоров, кто-то занимался организацией вечера, некоторые работали с сайтом. В общем, дело нашлось для всех.

— **Студенты каких курсов приняли участие в форуме?**

— Мы привлекаем студентов, начиная со второго курса, но основную работу по проведению форума выполняют четверокурсники. Мы ходим по группам и всем объявляем: ребята, начинается подготовка форума, кто желает принять участие? Вот студенты нынешнего треть-

**VII Сибирский коммуникационный форум «NovoPRsk — 2013» завершил свою работу почти месяц назад, и уже можно делать выводы о том, каким он был и что принципиально нового привнес в жизнь университета. Организатор события Нина Михайловна Воловская, заведующая кафедрой социальных коммуникаций и социологии управления ответила на вопросы «Нашей Академии».**

го курса участвуют в форуме уже второй раз, а на следующий год будут основными организаторами. В свою очередь, в этом году подключился к организации форума новый второй курс. Да мы и первокурсникам не отказываем, которые к нам приходят. А в этом году даже наши бывшие пятикурсники изъявили желание помочь с форумом — не хотят с нами расставаться. Мы, конечно, очень рады этому. Вот такая у нас преемственность поколений: старшие студенты передают знания младшим.

— **И студентам все удалось?**

— Думаю, да. Конечно, всегда бывают небольшие накладки, но в целом этот форум по своей насыщенности, по качеству проведения, по значимости гостей превзошел прошлогодний. В этом году у нас был круглый стол, на котором присутствовали знаковые лица в области PR-технологий из многих городов России. Там и студенты тоже были, они с интересом слушали гостей. В следующем году у нас есть задумка по еще большему вовлечению студентов в подготовительный процесс Новоипарска. Мы хотим создать студенческую некоммерческую организацию, чтобы ребята сами выиграли грант мэрии на форум.

— **Что в этом форуме было необычного?**

— Вот уже во второй раз



мы работаем со школьниками. И если в прошлом году были привлечены только две школьные команды, то в этом году их гораздо больше — уже 6 команд. За это направление от кафедры отвечали Елена Вадимовна Наумова и Дмитрий Сергеевич Калинин — выпускник нашей специальности. У школьников была своя, отдельная от студентов программа.

Это просто замечательно, когда идет такое взаимодействие школ и вуза. В следующем году мы, возможно, расширим программу для школьников, ведь демографические сложности, с которыми сталкиваются все учебные заведения, нужно учитывать. Во всех вузах не хватает абитуриентов. Поэтому, чтобы не было недобора, нужно активизировать работу по профориентации. Вообще, форум получился очень масштабным. У нас никогда не было столько студентов — почти 300 человек, и это только зарегистрированные участники.

— **Как гости Новоипарска отзывались о наших студентах?**

— Они очень довольны. Особенно те, что проводили мастер-классы. Мы специально собирали отзывы — все спикеры подчеркивают активность ребят, интерес к профессиональной деятельности, проблемам. Студенты

по полчаса не отпускали гостей: мастер-класс заканчивается — они их в кружок и давай задавать вопросы!

— **А какая-то осязательная практическая польза от форума для студентов будет?**

— Разумеется. Форум дает возможность студентам поближе познакомиться с руководителями компаний, с ведущими специалистами. А им, в свою очередь, присмотреться к студентам. Вот в прошлом году мы человек 5 устроили на работу по результатам форума. Некоторые получили по два-три предложения. Для кафедры тоже огромная польза от Новоипарска, нам ведь нужно направлять студентов на практику, а сейчас это очень непростая задача для университета. Просто так, на некоммерческой основе компании не хотят брать на себя лишнюю нагрузку. Поэтому мы, используя личные контакты, устанавливаемое во время форума, находим студентам места для прохождения практики.

— **Какое мероприятие из этих насыщенных двух дней Вам больше всего запомнилось?**

— Наверное, это конкурс студенческих работ. Могу сказать, что по сравнению с предыдущим годом, уровень самих работ стал намного выше. Одна из секций конкурса была посвящена коммуникационным стратегиям в регионах. Например, люди приехали к нам из Перми — они про свой регион рассказывали, другие из Алтая — они про свой, про какую-то одну из стратегий развития и так далее. В другой секции конкурса рассматривались вопросы экологии и имиджа города Новосибирска. Приятно было смотреть на наших студентов, они показали очень достойный уровень аналитических работ.

Татьяна Новикова

# VI кадровый форум:

Всероссийская студенческая олимпиада по управлению персоналом «Кадровые технологии: вызовы времени» (II и III туры) прошла в НГУЭУ 23 и 24 апреля в рамках VI Сибирского кадрового форума. Организаторами выступили сотрудники кафедры экономики труда и управления персоналом. В этом году в форуме приняли участие команды из 19 вузов России, включая наш университет. Студенты НГУЭУ заняли призовые места.

## ОТСЧЕТ ПОШЕЛ

Наибольший интерес у студентов вызвал третий тур — решение кейсов. Два уровня уже пройдены — теперь предстоит выполнение заданий в режиме нон-стоп. Команды собрались в аудитории и получают первое задание, на выполнение которого отводится 30 минут.

— Первый конкурс называется «Насильно мил не будешь», — объявляет ве-

раж», — объясняет Дина Сергеевна Константинова, руководитель рабочей группы по подготовке и проведению олимпиады, — предлагаем вашему вниманию отрывки из кино. На экране разворачивается известная драма гаражного кооператива, где «места под солнцем» в один момент несправедливо лишаются четверо персонажей. Каждый из них достоин быть владельцем участка, у каждого своя история. Студенты смотрят отрывок и в первые минуты приходят в растерянность. Им нужно разработать критерии оценки исключения участника из состава гаражного кооператива и ранжировать кандидатов: выбрать «жертву №1» и расставить в порядке убывания вероятности исключения остальных. Каждый из четверых относится к разряду положительных героев. Потому участникам трудно сделать выбор. Но студенты успешно справляются с заданием в течение отведенных 15 минут.

раж», — объясняет Дина Сергеевна Константинова, руководитель рабочей группы по подготовке и проведению олимпиады, — предлагаем вашему вниманию отрывки из кино.

На экране разворачивается известная драма гаражного кооператива, где «места под солнцем» в один момент несправедливо лишаются четверо персонажей. Каждый из них достоин быть владельцем участка, у каждого своя история.

Студенты смотрят отрывок и в первые минуты приходят в растерянность. Им нужно разработать критерии оценки исключения участника из состава гаражного кооператива и ранжировать кандидатов: выбрать «жертву №1» и расставить в порядке убывания вероятности исключения остальных. Каждый из четверых относится к разряду положительных героев. Потому участникам трудно сделать выбор. Но студенты успешно справляются с заданием в течение отведенных 15 минут.

## БЕЗ ОШИБОК

Следующее испытание было похоже на передачу из 90-х «Устами младенца». Организаторы составили кроссворд из терминов, имеющих отношение к экономике тру-

**Кафедра экономики труда и управления персоналом выступила организатором единственной в России олимпиады, проводимой в пятый раз на базе НГУЭУ под эгидой Министерства образования и науки РФ и Управления учреждений образования и реализации приоритетного национального проекта «Образование».**

Рабочая группа по организации студенческой олимпиады (II и III туры) по управлению персоналом:

- Светлана Ивановна Сотникова, заведующая кафедрой экономики труда и управления персоналом;
- Дина Сергеевна Константинова, старший преподаватель;
- Ольга Петровна Козлова, ученый секретарь Совета НГУЭУ;
- Марина Михайловна Кудаева, аспирант, ассистент.

дущая третьего тура Ольга Петровна Козлова. — Вы — менеджер по персоналу. Появилась информация о том, что ценного специалиста по маркетингу вашей фирмы переманивает конкурент. Ваша задача состоит в том, чтобы составить мотивационную программу, которая поможет вернуть сотрудника.

## КОГО ЛИШИТЬ ГАРАЖА?

Суть второго конкурса заключается в выполнении нескольких расчетных задач, с этим конкурсанты справляются довольно быстро. Зато над следующим заданием пришлось покорпеть.

— В основу следующего испытания мы положили сюжет советского фильма «Га-



## СУПЕРГЕРОИ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ

Визитные карточки участников шестого Сибирского кадрового форума отличались особой оригинальностью. В этом году многие команды использовали нестандартные образы и пустили в ход свое чувство юмора, не забывая и о смысловом наполнении презентации. Так, участники представляли то в образе супергероев-спасателей, то в виде ангелов и демонов. Читали рэп, переделывали стихи Пушкина, снимали немое кино в стиле Чарли Чаплина.

После представления визиток начался первый тур олимпиады: конкурс студенческих эссе по тематическим направлениям. Вторым туром традиционно стала имитационная компьютерная деловая игра «Стратегическое управление человеческими ресурсами». По словам участников форума, именно она потребовала от конкурсантов максимум усилий.



# бросить вызов времени

## КОМАНДА НГУЭУ:

### Екатерина Кошель:

— Работа была интенсивной, мы выполнили много необычных заданий. Кстати, время здесь летит очень быстро.

### Екатерина Трушкова:

— Среди прочих были задания, где нужно очень широко мыслить, учитывать много факторов. Это действительно интересно. Для нас самым сложным оказалось задание по делопроизводству, где нужно было искать ошибки в документах.

### Юлия Горобец:

— В рамках кейс-конкурса понравились все задания, за исключением первого, потому что оно было слишком абстрактным. Если говорить об олимпиаде в целом, то компьютерная игра вызвала определенные сложности.



## ПОБЕДИТЕЛИ В ТРЕТЬЕМ ТУРЕ:

- 1 место** — Анна Галян, Челябинский государственный университет;
- 2 место** — Екатерина Кошель, Новосибирский государственный университет экономики и управления;
- 3 место** — Дмитрий Соколов, Томский государственный университет.

## КОМАНДЫ-ПОБЕДИТЕЛИ В ТРЕТЬЕМ ТУРЕ:

- 1 место** — команда Байкальского государственного университета экономики и права;
- 2 место** — команда Челябинского государственного университета;
- 3 место** — команда Новосибирского государственного университета экономики и управления.

да и управлению персонала. Но определения давали опрошенные школьники, которые и близко не знакомы с предметом и смогли дать только приблизительные описания понятий.

Далее конкурсантам предстояло подготовить проведение аттестации персонала: определить методы и критерии оценки, а потом описать

саму процедуру. Это задание было выполнено за полчаса.

— Шестой конкурс носит название «Делопроизводство без ошибок», — объявляет новое испытание ведущая. — Инспектор отдела кадров организации неправильно оформил трудовую книжку. Вам предстоит исправить ошибки.

Завершает кейс-тур конкурс «Верю — не верю», где студентам предлагается согласиться с утверждениями или опровергнуть их.

На экране снова появляется часовая механика. Отсчет пошел. Оживленные обсуждения возобновляются. Участники выглядят порядком уставшими, но все еще считают, думают, вычис-

ляют... И делают это с энтузиазмом. Потому что каждый из них в глубине души надеется на то, что именно он станет победителем. Студенты успевают сдать готовые задания до последней секунды таймера — они уже бросили вызов времени.

Мария Ерфилова



Фото Екатерины Куксовой

# Царская семья в гостях у студентов

Встреча, посвященная 400-летию династии Романовых, 23 апреля прошла в библиотеке НГУЭУ

Группа студентов НГУЭУ организовала в библиотеке книжно-иллюстративную выставку «Роман с судьбой: Романовы и Россия», посвященную 400-летию династии Романовых.

Готовясь к мероприятию, будущие специалисты по рекламе применили на практике знания, полученные во время учебы. Перед аудиторией предстали Николай II, Анна Иоановна, Екатерина II и другие представители царского семейства, а также знаменитые персонажи минувшей эпохи. Студенты перевоплотились в исторических личностей и рассказали о них от первого лица.

— Настоящее мое имя София Августа Фредерика Анхальт-Цербстская, — рассказывает «Екатерина II», — В глубине души у меня было что-то, что не позволяло мне сомневаться ни минуты в том, что рано или поздно мне удастся стать самодержавной русской императрицей. Петр был мне почти безразличен, но не безразлична была русская корона.

Помимо повествования о биографиях и деятельности правителей, студенты поделились фрагментами из личной жизни персонажей, зачитали отрывки из переписки Николая II и его жены:

«Драгоценная моя женушка, горячо благодарю тебя за твое милое письмо (второе), полученное нынче после обеда, — пишет Николай II. — Я приехал ровно в 12 ч. 30 м. Н. встретил меня на большой станции за лесом. Вид у него здоровый и спокойный, хотя он пережил ужасные моменты, вернее, дни, когда германцы забирались все глубже и глубже... Со мной обедали четыре иностранных генерала. Вечером я с ними побеседовал. Они немало поездили по местам, где сейчас так сильно дерутся... Мое возлюбленное солнышко, я люблю тебя



Студенты в образе представителей семьи Романовых

**Студенты специальности «Реклама» сдали зачет по дисциплине «Выставочно-ярмарочная деятельность» в необычной форме: подготовили выставку книг, сделали своими руками бумажные цветы и прочли любовные письма Николая II.**



Историческая викторина прошла на ура

неугасающей любовью. Благослови тебя Бог, моя душечка. Да блюдет он тебя и детей! Нежно целую вас всех. Твой Ники».

«Мое милое сокровище, мой родной, ты прочтешь эти строки, когда ляжешь в кровать в чужом месте, в незнакомом доме. Дай Бог, чтобы путешествие было приятным, интересным и не слишком утомительным, и чтобы не слишком много пыли, — отвечает ему жена. — Я так рада, что

у меня есть карта, так что я могу следить за тобой ежедневно...»

После художественно-театральной композиции была организована викторина на знание фактов из жизни династии Романовых. Участники викторины определяли, какому императору принадлежит то или иное высказывание, узнавали правителей по представленному портрету. Также студенты вручили всем присутствующим бу-

мажные цветы и рассказали о том, как представители рода Романовых занимались благотворительностью, проводя «Дни белого цветка».

— Впервые эта необыкновенно красивая акция прошла почти сто лет назад. Николай II вместе с женой и детьми делали цветы своими руками, а потом продавали их на ярмарках. Во всех крупных городах России в дни этого праздника с корзинами в руках выходили сотни людей. Они просили прохожих пожертвовать хотя бы копейку, а взамен дарили цветы, — пояснила одна из организаторов мероприятия, заведующая художественным абонементом Ирина Евгеньевна Лысенко.

Лидия Михайловна Кочетова, доцент кафедры сервиса и организации коммерческой деятельности института менеджмента рассказала, что проведение подобных мероприятий уже стало традицией.

— В такой необычной форме мы проводим зачет по дисциплине «Выставочно-ярмарочная деятельность» уже третий год, — поделилась Лидия Михайловна. — «День в музее» — так можно назвать формат мероприятия. Студентам очень нравится и процесс подготовки этого события, и само участие в нем. Мы уже проводили встречу о том, как проходят ярмарки в России — со скоморохами, цыганками, леденцовыми петушками, рассказывали о свадебных обрядах. А в этом году нас посетили представители рода Романовых.

Для соблюдения колорита эпохи студенты подобрали костюмы, нарисовали «золотые рамы», чтобы из них как с портретов вещали представители рода Романовых. Всем гостям были вручены пригласительные билеты, указывающие, что мероприятие проходит в «господском зале первого корпуса».

Мария Ерфилова

## ПОБЕДИТЕЛИ ВИКТОРИНЫ:

**1 место —**  
Маргарита Кулагина

**2 место —**  
Анжелика Белан

**3 место —**  
Валерия Малютина



# Предвыборная гонка в разгаре

Дебаты претендентов на пост студенческого ректора состоялись в Студклубе 29 апреля. Кандидаты ответили на каверзные вопросы аудитории, рассказали о своих дальнейших планах в случае победы и приняли участие в шуточных конкурсах.

Один из кандидатов Глеб Дрягин не присутствовал на мероприятии по невыясненным причинам. Павел Нагорный подписал официальное заявление о том, что снимает свою кандидатуру с голосования.

Оставшиеся пятеро кандидатов Иван Забелин, Максим Пасанов, Виктория Разова, Антон Рютин и Илья Алехин приняли участие в мероприятии, выступили перед аудиторией и ответили на вопросы, касающиеся как предвыборной программы, так и личной жизни.

— Я очень тщательно готовился к выступлению, но сегодня утром проснулся с мыслью: а действительно ли вы хотите услышать мою программу? Для избирателя важно другое — быть уверенным в том, что человек, за которого он голосует, действительно компетентен, имеет определенные навыки, твердый

характер, — обратился к аудитории Антон Рютин. — Вы можете быть во мне уверены. У меня есть желания, возможности и силы. А программа? Те, кого она действительно интересует, могут найти ее на официальном сайте.

— Я, в отличие от Антона, считаю, что желаний и стремлений недостаточно, — заметил Максим Пасанов, — нужен конкретный перечень действий. Одна из главных проблем — отсутствие нормального студенческого самоуправления. К сожалению, большинство студентов пассивны. Нужно изменить информационную политику: иначе доносить до студентов сведения о событиях, которые происходят в вузе.

— Многие из вас думают, что студенческий ректор — маг и волшебник. Он пройдет по коридору пятого корпуса, щелкнет пальцами — и появятся лавочки. Это воз-



можно только совместными усилиями, — заявил Иван Забелин. — В своей программе я предлагаю перенимать опыт других вузов и формировать положительный имидж студента НГУЭУ. Чтобы мы могли гордиться своим вузом.

— Я хочу сделать наш вуз дружнее. НГУЭУ не похож на дружную семью. Я хочу сплотить студентов. Моей компетенции достаточно, чтобы решить эту проблему. У нас нет сплоченности, мы не знаем друг друга, — выступила Виктория Разова.

— Не стоит забывать о мелочах, — заметил Илья Алехин. — Есть маленькие недо-

статки, которые выливаются в большую проблему. Например, девушкам не хватает зеркал. Будут зеркала! Нет лавочек в пятом корпусе. Если мне не дадут финансирования, я сам найду эти лавочки, принесу их и поставлю в пятом корпусе.

Студенческий клуб подготовил шуточные конкурсы, в которых претенденты на пост студректора смогли проявить свой ум, находчивость и чувство юмора.

Напомним, что выборы состоятся 15 мая. А кто станет победителем, зависит только от вас!

Александра Белова

## Приглашаем

Министерство образования и науки Российской Федерации  
Новосибирский государственный университет экономики и  
управления «НИНХ»

**ОБЪЯВЛЯЕТ**  
**ПРИЕМ В АСПИРАНТУРУ на 2013 ГОД**  
с отрывом от производства и без отрыва от производства

### ПО СЛЕДУЮЩИМ СПЕЦИАЛЬНОСТЯМ:

- 05.25.05 Информационные системы и процессы
- 07.00.15 История международных отношений и внешней политики
- 08.00.01 Экономическая теория
- 08.00.05 Экономика и управление народным хозяйством
- 08.00.10 Финансы, денежное обращение и кредит
- 08.00.12 Бухгалтерский учет, статистика
- 09.00.08 Философия науки и техники
- 09.00.11 Социальная философия
- 19.00.02 Психофизиология
- 22.00.08 Социология управления

В аспирантуру на конкурсной основе принимаются лица, имеющие высшее профессиональное образование (специалисты, магистры). Поступающие в аспирантуру сдают конкурсные вступительные экзамены по специальной дисциплине, философии и одному из иностранных языков.

Дополнительная информация по телефону: 224-78-61

Новосибирский государственный университет  
экономики и управления «НИНХ» объявляет конкурс  
на замещение должностей  
профессорско-преподавательского состава.

### Кафедра банковского дела

Доцент — 2

Старший преподаватель — 2

### Кафедра международных отношений

Профессор — 1

### Кафедра статистики

Доцент — 3

### Кафедра теории и истории государства и права

Доцент — 1

### Кафедра управления

Старший преподаватель — 1

### Кафедра физического воспитания и спорта

Доцент — 2

Старший преподаватель — 6

С предложениями по участию в конкурсе обращаться в отдел кадров университета.

Последний день приема документов 12 мая 2013 года.

Заявления и документы, поступившие после указанного срока, к рассмотрению не принимаются.

Дополнительная информация по телефону: 224-77-70

# Наука на иностранных языках

Студенты НГУЭУ свободно говорят на английском, немецком и французском

**Студенческая конференция на иностранных языках «Современные социально-политические процессы в России, странах Европы и мира — взгляд молодых» прошла в НГУЭУ 18 апреля.**

**В** мероприятии, организованном кафедрой иностранных языков, поучаствовало более 60 человек. Работали три секции — английская, немецкая и французская. Все студенты должны были выдержать научный формат своих выступлений и провести предварительное исследование представляемой для аудитории темы.

В состав жюри вошли носители языка — преподаватели английского Марк и Лаура Бэк из США, а также Рафаэль Блэкс, координатор образовательных и культурных программ новосибирского культурно-информационного центра «Альянс Франсез». Презентации студентов оценивались по критериям языковой беглости и научности проведенного исследования, также важны были умение взаимодействовать с аудиторией, качество компьютерной презентации и оригинальность идеи.



Участники необычной конференции рады были пообщаться с носителями языка

## РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТЫ КОНФЕРЕНЦИИ

- I место в секции английского языка №1** — Любимова Маргарита, Сурин Иван и Алемасов Владимир;
- II место в секции английского языка №1** — Речкина Наталья, Кашапов Владислав и Красильникова Ксения;
- III место в секции английского языка №1** — Орлов Артур и Аверченко Алексей;
- I место в секции английского языка №2** — Дементьева Ксения;
- II место в секции английского языка №2** — Рогова Валерия и Герасименко Семен;
- III место в секции английского языка №2** — Овтина Мария;
- I место в секции немецкого языка** — Дементьева Ксения;
- II место в секции немецкого языка** — Тарасенко Наталья и Стенникова Ольга;
- III место в секции немецкого языка** — Титова Юлия и Красношапка Владимир;
- I место в секции французского языка** — Красуцкая Екатерина;
- II место в секции французского языка** — Рогова Валерия;
- III место в секции французского языка** — Филиппова Анна.

Делегация

## НГУЭУ встречает гостей из Казахстана

«Карагандинский экономический университет — наш университет-партнер. Магистранты приехали по программе государственной поддержки: казахское правительство выделило грант, оплатило практически все расходы, — рассказала заведующая отделом международных связей Нина Анатольевна Батанина. — Я думаю, что для них будет полезной такая стажировка, потому что мы подготовили программу, отвечающую запросам магистрантов. В нее включены лекции, заня-

**Магистранты Карагандинского экономического университета Казпотребсоюза приехали в НГУЭУ на международную недельную стажировку.**



Гости из Казахстана в музее НГУЭУ

тия в кейс-клубе, посещение новосибирского технопарка. По окончании курса все участники получают сертификаты».

Помимо обучающего блока для казахских магистрантов была организована культурная программа: знакомство с университетом, экскурсия по городу, посещение театра оперы и балета. Сотрудники музея НГУЭУ показали гостям фильм о вузе и рассказали его историю.

Подготовила  
Мария Ерфилова

**Поздравляем лауреатов XIX регионального фестиваля  
самодельного творчества студентов «Студенческая Весна в Сибири — 2013»**

- Гран-при фестиваля в номинации «Художественное слово, соло» — **Медведев Андрей, ИМ, группа 9112;**
- Лауреат I степени в номинации «Театр моды» — **Театр моды НГУЭУ (под руководством Ивана Олькова);**
- Лауреат I степени в номинации «Женский эстрадный вокал, соло» — **Клименко Анастасия, ИМ, группа БМ-14;**
- Лауреат I степени в номинации «Авторская песня» — **Левкин Михаил, ИМ, группа БМ-15;**
- Лауреат III степени в номинации «Народный вокал, соло» — **Кулешова Анастасия, ИЭ, группа 1082;**
- Лауреат III степени в номинации «Академический вокал» — **Малыгина Алена, ИПИ, группа 9098.**

**Наш университет награжден дипломом за 3 общекомандное место среди вузов!**

**Вакансии от ЦСТВ****КОМПАНИЯ AZOFT****ТРЕБУЕТСЯ JUNIOR SALES MANAGER****Условия:**

- предпочтительно от 22 лет, неполное высшее образование, без опыта;
- свободный график, сдвинутый в ночь, так как большая часть заказчиков — иностранные клиенты;
- полная занятость;
- заработная плата 15 000 руб. + проценты.

**Навыки и опыт:**

- желателен опыт общения с носителями языка (англ.яз.);
- усидчивость, стрессоустойчивость;
- умение быстро обучаться;
- интерес к новым технологиям (смартфоны, компьютеры);
- общие знания о языках программирования;
- отличный разговорный английский.

**Задачи:**

- холодные звонки;
- поиск заинтересованных лидов (потенциальных клиентов);
- отправление профайлов компании;
- отчетность по звонкам и отправленным профайлам.

**Резюме на e-mail: [job@azoft.com](mailto:job@azoft.com)**

**Анна (383)363-05-49**

**<http://azoft.com>**

**ГРУППА КОМПАНИЙ «PERFEKT»****ПРИГЛАШАЕТ НА РАБОТУ БУХГАЛТЕРА-КАССИРА****Задачи:**

— оперативное ведение кассовых операций, проведение платежей по системе «Банк-клиент», кадровый документооборот, аналитика.

**Условия:**

— з/п от 17000, компенсация связи, испытательный срок — 3 месяца.

**Требования:**

— девушка, 22-27 лет, владение программами «1С:Предприятие (Зарплата и управление кадрами, торговля)», «Банк-клиент» (банк не имеет значения), Excel, Word, знание английского языка.

**Контактная информация:**

**Анна, отдел персонала Тел.: 335-11-95, 8-913-209-44-84**

**e-mail: [hr@perfektsport.ru](mailto:hr@perfektsport.ru)**

**ПРОДАВЦОВ-КОНСУЛЬТАНТОВ**

Приглашаем молодых и активных сотрудников на летний период времени, а также на постоянную работу, желающих получить опыт в сфере розничных продаж. Наши бренды:

Nike, Quiksilver, DC, Roxu, LRG K1X, Lacoste, New Balance, Converse, Vans.

**Основные функции:**

- работа с покупателями;
- работа на кассе;
- поддержание порядка в торговом зале;
- формирование имиджа магазина.

**Мы гарантируем:**

- бесплатное корпоративное обучение;
- профессиональный рост и развитие.

**Контактная информация:**

**Анна, отдел персонала  
Тел.: 335-11-95, 8-913-209-44-84  
e-mail: [hr@perfektsport.ru](mailto:hr@perfektsport.ru)**

**АГЕНТСТВО КОММУНИКАЦИЙ «РЕ:МАРКА»****ТРЕБУЮТСЯ ПРОМОУТЕРЫ  
С САНИТАРНЫМИ КНИЖКАМИ****Условия:**

— гибкий график работы, достойная оплата, интересные акции, своевременная заработная плата.

**Требования:**

— активные, инициативные, общительные девушки и молодые люди.

**Контактная информация:**

**Екатерина Вяжева, специалист по подбору персонала  
e-mail: [cathyvyazheva@gmail.com](mailto:cathyvyazheva@gmail.com)  
Моб.тел.: +7 923 123 51 79**

**АГЕНТСТВО ПЕРЕВОДОВ «МОНОТОН»****МЕНЕДЖЕР ПО РАБОТЕ С КЛИЕНТАМИ И ДОКУМЕНТАМИ****Требования:**

— 22-27 лет, высшее образование (лингвистика, либо переводчик в сфере профессиональной коммуникации);  
— знание иностранного языка (англ.) на уровне Intermediate и выше, свободное владение ПК, наличие опыта переводов документов, опыт ведения электронного документооборота.  
— грамотная речь, коммуникабельность, ответственность.

**Условия:**

— испытательный срок 3 месяца;  
— заработная плата: на испытательный срок — 13 000 руб., после испытательного срока — 15 000 руб.;

— возможность карьерного роста.

**Задачи:**

- прием/обработка запросов и заказов;
- подготовка переводов документов и их нотариальное заверение;
- мониторинг тематических ресурсов.

**Рычкова Наталья Анатольевна (383) 279-81-06  
[rychkovanatalia@monoton.ru](mailto:rychkovanatalia@monoton.ru)  
[www.monoton.ru](http://www.monoton.ru)**

# Стратегия 24/3 и ее разработчики

Как наши второкурсники помогли Сбербанку, а заодно выиграли чемпионат по кейсам среди студентов Сибири

— Ребята, расскажите об этом чемпионате, кто в нем участвовал?

— Это очень крутой чемпионат, который впервые проходил в Сибири. В нем участвовали команды из всего Сибирского федерального округа — Омск, Томск, Новосибирск и так далее. Но в основном были студенты из НГУ. У чемпионата есть две секции — старшая и младшая, победитель старшей секции уезжает на Кубок России. Так как мы еще только второкурсники, то участвовали в младшей секции. А до самого чемпионата был еще заочный тур, по итогам которого выбрали 10 лучших работ для каждой секции. Финал чемпионата проходил в корпоративном университете Сбербанка в Новосибирске.

— Какой кейс вы решили, в чем была его особенность?

— Задание было таково: нам нужно было разработать комплекс мер для повышения интереса сотрудников Сбербанка к работе. Стояла конкретная цель — с марта по сентябрь 2014 на 2% повысить вовлеченность сотрудников. То есть банку необходимо, чтобы сотрудники не просто за деньги работали, а вкладывали душу в труд.

— А что, можно в процентах измерить, насколько человек вложил душу в работу?

— Да. Консалтинговыми компаниями проводятся специальные анкетирования сотрудников, которые как раз и выявляют подобные вещи. Конечно, эти данные не очень достоверны, здесь все зависит от добросовестности ответов сотрудников.

— И в чем заключалось ваше решение этой задачи?

— Сначала мы проанализировали работу, которая для достижения поставленной



**Студенты профиля «Финансы и кредит» Алексей Окладников, Елена Иваненко, Кристина Шадрин и Александр Краснов 11 апреля стали победителями в младшей секции чемпионата «Changellenge Кубок Сибири 2013». Корреспондент «Нашей Академии» расспросил ребят о том, как удалось выиграть.**

цели была проведена самим Сбербанком, а потом предложили собственные пути решения. Всего у нас было 24 меры, они делились на 3 группы. Мы назвали их стратегией «24 на 3», чтобы звучало. Первая группа мер — это оперативные меры, потом стратегические и регуляторные. В большей степени наши меры влияли на гармонизацию личных и корпоративных целей при организации труда.

— И что это были за меры?

— Одна из самых интересных — это проведение конкурса на издание электронной внутрибанковской

газеты. Предполагалось, что редакция газеты будет состоять из сотрудников разных отделов, и, соответственно, у них будет проходить неформальное общение, будут завязываться новые знакомства. Также мы выявили, что наиболее неудовлетворенными оказались сотрудники IT-отдела и отдела инкассации. Соответственно, на них нужно было сделать больший упор. И мы предложили организовывать олимпиаду по профессиональному многоборью для инкассаторов. Также была идея олимпиады для всех работников банка. А победителям конкурса редак-



Команда НГУЭУ награждена стажировкой в Сбербанке

ций и победителям олимпиад предполагалась премия.

— А сами вы что-то выиграли?

— Да, Сбербанк предоставил нам льготные условия для трудоустройства, а также пообещал организовать встречу с начальником территориального банка. Плюс стажировка. Вообще, опыт работы в Сбербанке очень ценится, так что, возможно, мы воспользуемся этими бонусами.

— Что вам помогло при решении этого кейса?

— Посещение университетского кейс-клуба, который ведет доцент кафедры финансов Юлия Владимировна Савельева. Кейс-клуб дал нам неплохую практическую базу, потому что каждую неделю мы там решаем задания. Еще периодически на занятия приходят люди с богатым опытом работы в аудиторских компаниях, в банковской сфере. Они делятся с нами своим опытом, дают советы и предлагают интерактивные задачи.

— А помимо учебы у вас есть какие-то увлечения?

— Я занимаюсь водным поло (отвечает Алексей Окладников — прим. редакции), в Новосибирске подходящий бассейн для этого вида спорта есть только в СГУПСе, наш университетский бассейн для этого не приспособлен. Еще я увлекаюсь политикой, состою в партии, которая пока официально не зарегистрирована. Лена у нас занимается спортом, Саша Краснов учит языки. Кристина вообще полиглот, учит аж три языка — английский, немецкий и итальянский, а еще бальными танцами занимается. Мы все очень любим читать, Кристина даже мечтает связать свою жизнь с издательским делом.

Татьяна Новикова